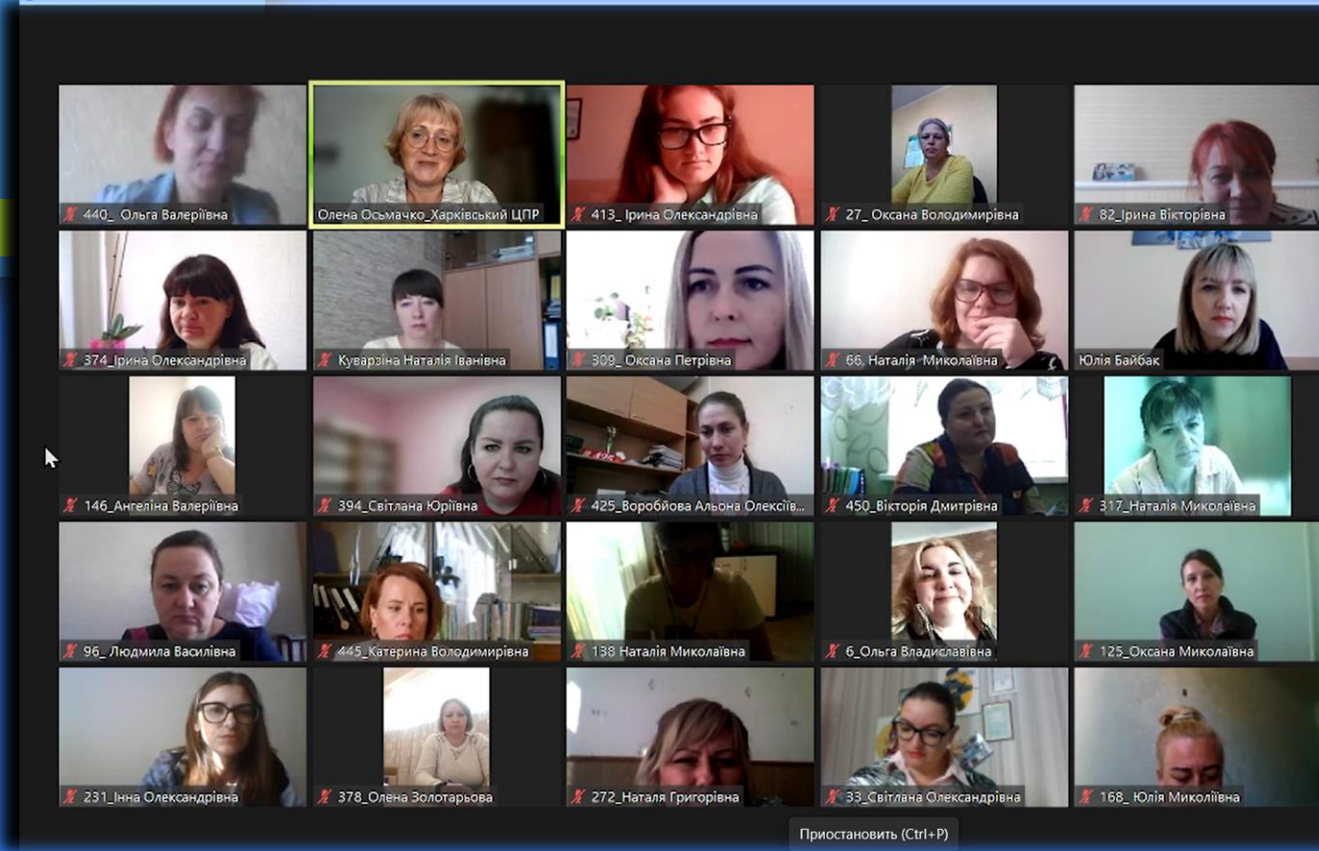




Вимоги до культури сучасного керівника закладу дошкільної освіти

Zoom Конференція



Медіаплеер

Выключить Остановить в Безопасности Участники Чат Новая демонстрация экрана Пауза демонстрация экрана Комментарий Дистанционное управление Приложения Дополнить

Вы запустили демонстрацию экрана Остановить совместное использование

Що таке культура управ...

Поділіться думкою

413_Ірина Олександрівна
82_Ірина Вікторівна
374_Ірина Олександрівна
Куварзіна Наталія Іванівна

Куварзіна Наталія Іванівна 309_Оксана Петрівна 66_Наталія Миколаївна 146_Ангеліна Валеріївна 394_Світлана Юрївна

425_Воробйова Альона Олександрівна 317_Наталія Миколаївна 96_Людмила Василівна 445_Катерина Володимирівна 138_Наталія Миколаївна

125_Оксана Миколаївна 231_Інна Олександрівна 272_Наталія Григорівна 33_Світлана Олександрівна 168_Юлія Миколаївна

413_Ірина Олександрівна 178_Тетяна Валеріївна Богдан Наталія 27_Оксана Володимирівна 32_Ілона Тарасова

33_Світлана Ол...

43

Выключить звук Остановить видео Безопасность Участники Чат Демонстрация экрана Видекири Приложения Лист сообщений Дополнительно

Завершение

Контент-аналіз поняття «управління складу»

Выключить Остановить в Безопасности Участники Чат Новая демонстрация экрана Пауза демонстрация экрана Комментарий Дистанционное управление Приложения Дополнить

Вы запустили демонстрацию экрана Остановить совместное использование

Розглядає управлінську культуру як творчу самореалізацію етичноморальних переконань та ідеалів адекватно до правових норм управлінської діяльності
О. Яркової

Управлінська культура – це різновид професійної культури, яка складається з політичної, правової, адміністративної, організаційної, соціально-психологічної, інформаційної та економічної культур і є інтегральним утворенням і вмінь, особистісних якостей, мотивів і цінностей, які діють в час управління

Управлінська культура становить собою складне системне динамічне утворення, що виражає сукупність, взаємодію та взаємовплив її ціннісномотиваційного, емоційно-вольового, когнітивного, менеджерського, прагматичного, контрольно-оцінювального та суб'єктного складових
В. Ягупов

82_Ірина Вікторівна
374_Ірина Олександрівна
Куварзіна Наталія Іванівна
309_Оксана Петрівна
450_Вікторія Дмитрівна

Структурні компоненти управління



Відносини
із зовнішнім
середовищем

Норми
і стандарти
управління

Цінності

Поведінка
керівника
і його ставлення
до працівників

Вы запустили демонстрацию экрана | Остановить совместное использование

 <p>420_Вікторія Вікторівна</p>	 <p>Олена Осьмачко_Харківський ЦПР</p>
 <p>413_Ірина Олександрівна</p>	 <p>82_Ірина Вікторівна</p>
 <p>374_Ірина Олександрівна</p>	 <p>Куварзіна Наталія Іванівна</p>
 <p>309_Оксана Петрівна</p>	 <p>317_Наталія Миколаївна</p>
 <p>138_Наталія Миколаївна</p>	 <p>125_Оксана Миколаївна</p>
 <p>66_Наталія Миколаївна</p>	 <p>231_Інна Олександрівна</p>

12:00

Командна робота за допомогою інтерактивної дошки Jamboard

Напишіть 1-3 сильних риси Вашого наставника, які Ви взяли з собою йдучи на посаду керівника

Дисциплінованість

Допитливість

знання психології

впевненість у діях

обізнаність

цінність людей

сміливість

чесність

Вміння
бути
лідером

вміння бачити все

повага до кожного працівника

Врівноваженість,
надійність,
компетентність

чемність інтерес

хазяйська жилка

Самовпевненість

Праця згідно закону!

наполегливість

Чесність

відповідальність

любов до своєї праці

організованість

Саморозвиток
Завжди є час на допомогу

Любов до своєї справи

Порядок в усьму

Сильний
характер.

культура поведінки

Культура
спілкування з батьками

толерантна, вміння
надихати на роботу

Доброчливість

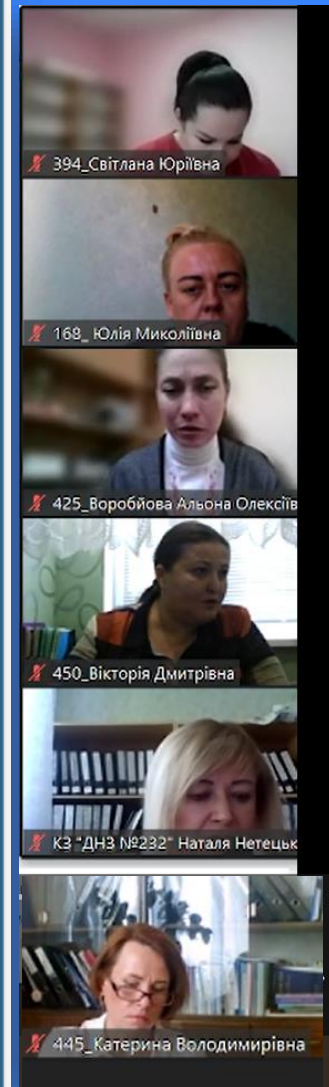
у нас дуже гарний колектив

взаємодія з працівниками

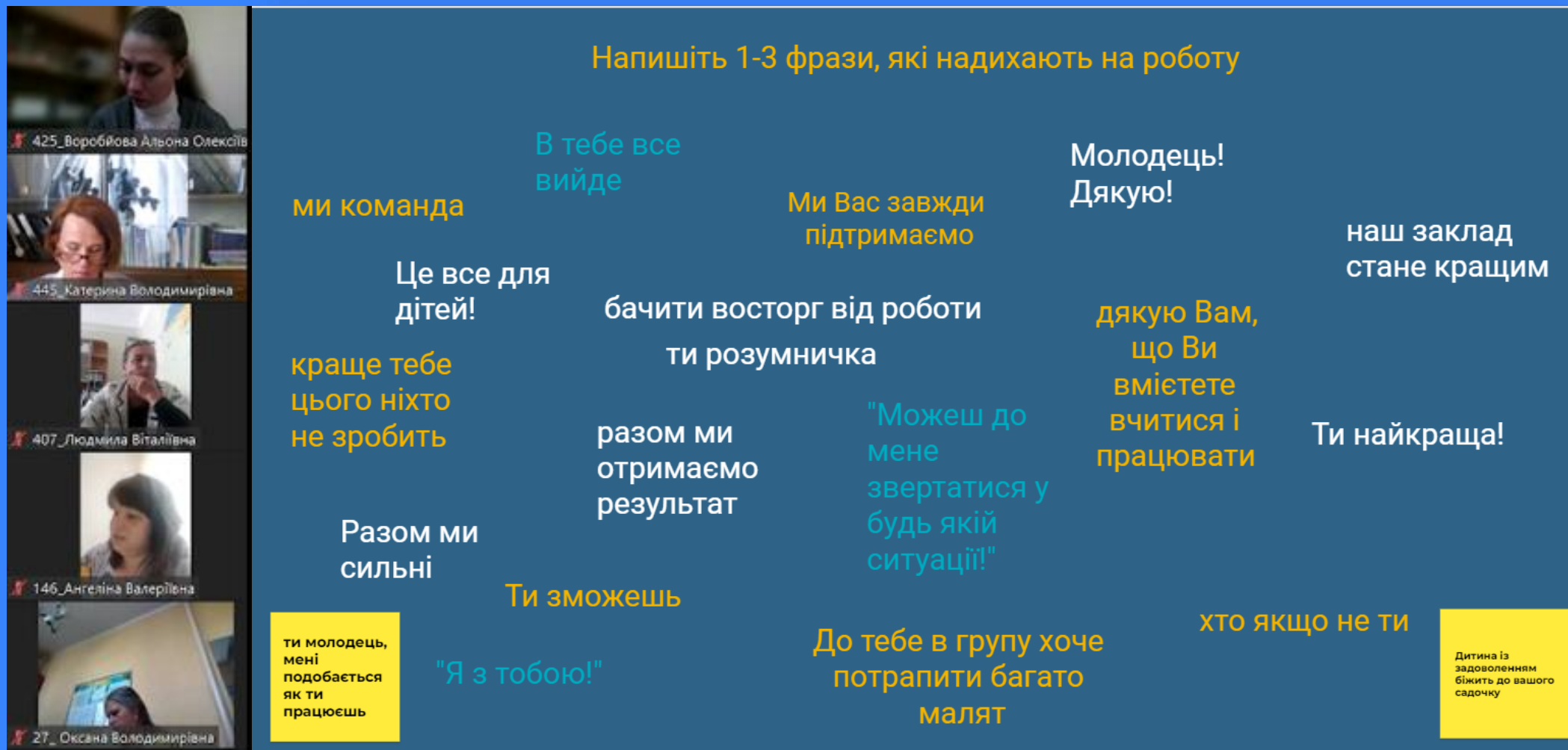
толерантність

емоційна стабільність

вміння надихати на роботу



Командна робота за допомогою інтерактивної дошки Jamboard



425_Воробйова Альона Олександрівна

445_Катерина Володимирівна

407_Людмила Віталіївна

146_Ангеліна Валеріївна

27_Оксана Володимирівна

Напишіть 1-3 фрази, які надихають на роботу

ми команда

В тебе все вийде

Ми Вас завжди підтримаємо

Молодець! Дякую!

Це все для дітей!

бачити восторг від роботи ти розумничка

наш заклад стане кращим

краще тебе цього ніхто не зробить

разом ми отримаємо результат

"Можеш до мене звертатися у будь якій ситуації!"

дякую Вам, що Ви вмієте вчитися і працювати

Ти найкраща!

Разом ми сильні

Ти зможеш

ти молодець, мені подобається як ти працюєш

"Я з тобою!"

До тебе в групу хоче потрапити багато малят

хто якщо не ти

Дитина із задоволенням біжить до вашого садочку

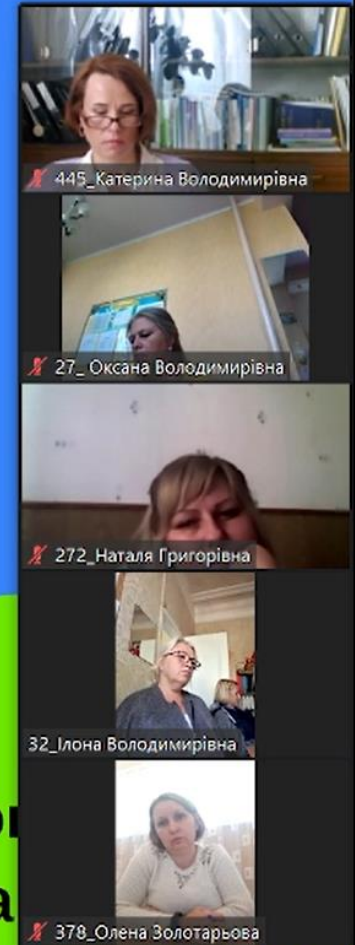
Культурно працювати - це значить:

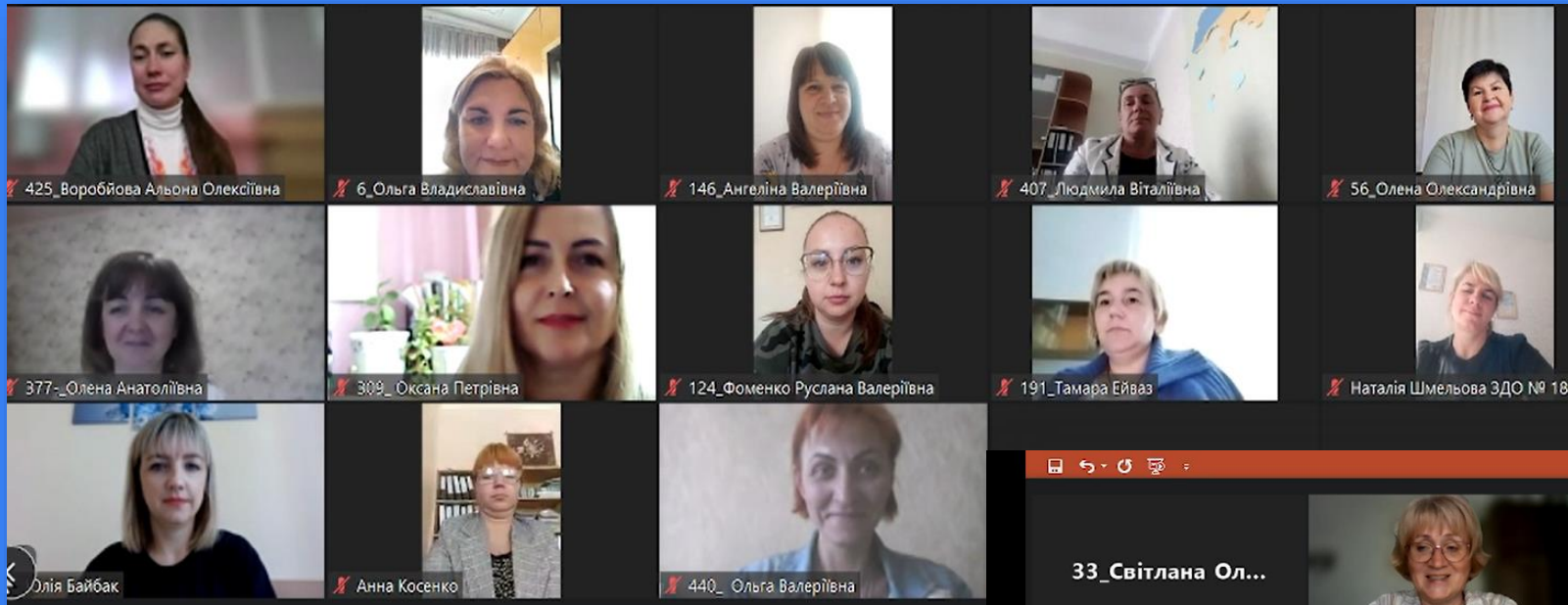
- уміти правильно розставляти кадрові на вирішальних ланках,
- працювати творчо,
- з перспективою,
- завжди бачити кінцеву мету і вибирати найбільш раціональні методи її досягнення.



А для цього треба:

- постійно вчитися,
- наполегливо оволодівати інноваційними та науковими принципами управління,
- вміло керуватися ними в своїй управлінській діяльності.





32_Ілона Тарасова кому Все 13:01

Дякую! Дуже корисна інформація.

374_Ірина Олександрівна кому Все 13:02

Дякую за такий насичений, корисний захід! Як завжди було цікаво, плідно і дружньо!

420_Вікторія Вікторівна кому Все 13:02

Дякую, дуже цікаво та цінне!

450_Вікторія Дмитрівна кому Все 13:05

Дякую за цікавий досвід та корисну інформацію.

378_Олена Золотарьова кому Все 13:05

Дякую, за цікаву, корисну зустріч та позитивне налаштування.

